

A red pushpin is pinned to a green map. The map shows various lines and shapes, possibly representing a city or a specific area. The pushpin is in the foreground, and the map is in the background.

The Human Works

Bedrijfsmaatschappelijk werk & Coaching

“Onze focus ligt op de mens achter de werknemer.”



Visie

Wij gunnen iedere medewerker die, om welke reden dan ook, belemmerd wordt in het arbeidsproces, maximale en oprechte aandacht voor de mens achter de medewerker. De aandacht is gericht op persoonlijk perspectief en een zinvol bestaan, zowel privé als in het werk. Wij geloven dat gezonde, vitale mensen beter tot hun recht komen in een veilige en prettige werkomgeving. Dit draagt ons inziens bij aan het verbeteren en leefbaarder maken van onze samenleving.

Over ons

Vanaf de oprichting in 2000 ligt de focus op de mens achter de werknemer. Het streven is altijd om mensen het beste uit zichzelf te laten halen. Als mensen doen waar ze goed in zijn zullen ze optimaal presteren, dat is onze overtuiging.

De diensten van The Human Works onderscheiden zich wellicht niet wezenlijk van collega's, maar de manier van

werken beslist wel! Een eerste kennismaking is vaak het begin van een langdurige relatie.

Ons team bestaat uit ervaren professionals met diverse achtergronden. De ontwikkeling van onze expertise is een continu proces waarbij plezier en daadkracht de rode draad vormen.





Missie

Dé specialist en partner zijn voor optimale inzetbaarheid van medewerkers, in al hun diversiteit. Onze aanpak is professioneel betrokken, daadkrachtig, pragmatisch en geloofwaardig, gericht op zowel medewerker als werkgever.

De rode draad in ons werk is dat 'aandacht voor mens en werk' altijd loont.

Vanuit onze missie en visie werken wij volgens
6 kernwaarden...



Bedrijfsmaatschappelijk werk

Bedrijfsmaatschappelijk werk wordt ingezet wanneer er sprake is van psychosociale problematiek (zowel preventief als curatief). Wanneer iemand vastloopt in het leven hoeft verzuim niet altijd het gevolg te zijn, vaak ontstaat wél een lagere productiviteit of beperkte inzetbaarheid. The Human Works is er voor werknemer en werkgever en houdt rekening met de belangen van beide partijen.

De meest voorkomende indicaties zijn:

- Psychosociale problematiek
- Financiële vraagstukken (Financieel Fit Programma)
- Werk en communicatie
- Conflictsituatie
- Doorverwijzing
- Re-integratie



Coaching

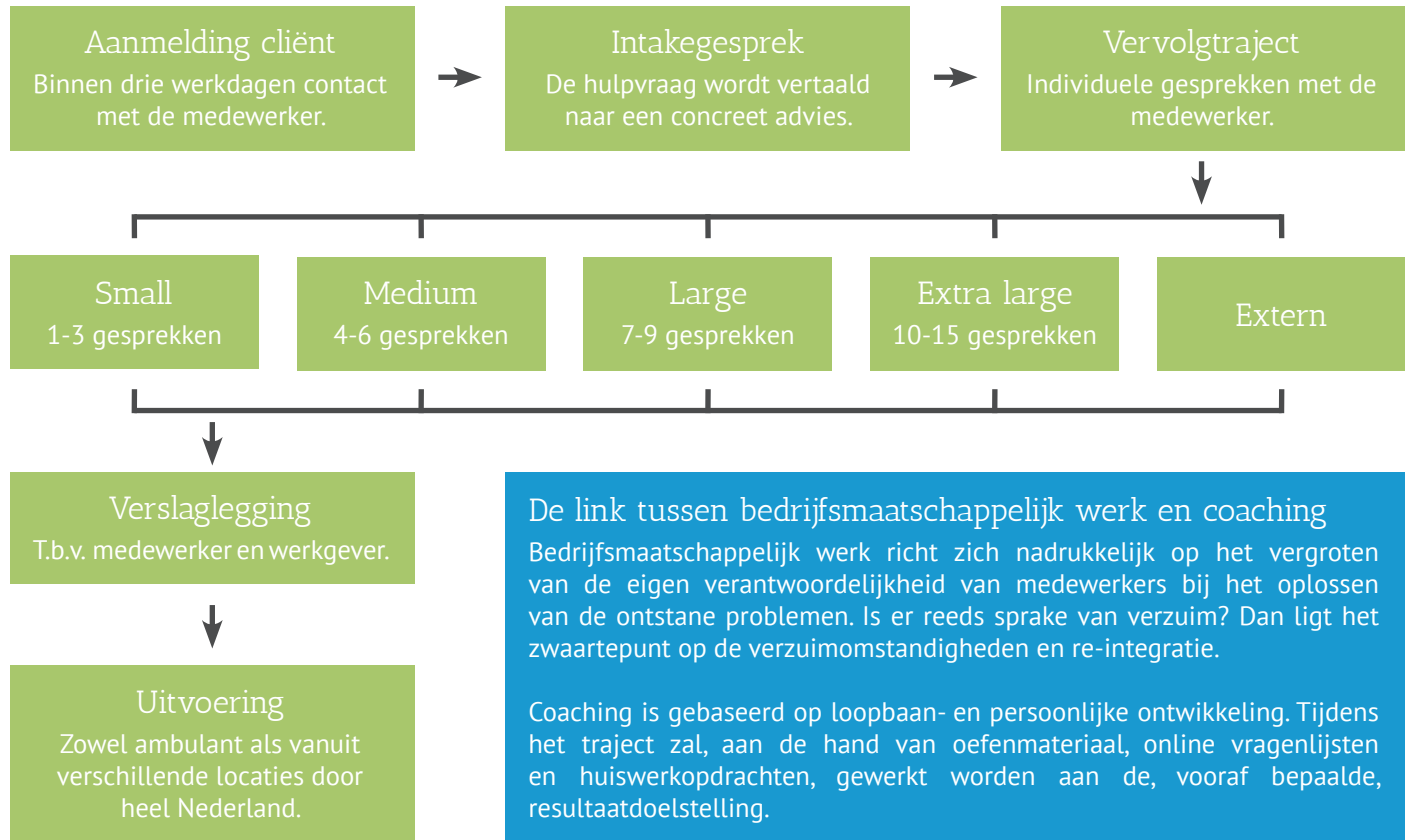
Door middel van coaching worden werknemers uitgedaagd om aan de slag te gaan met hun persoonlijke en functionele ontwikkeling. Hierdoor zullen zij betere resultaten behalen en meer tevredenheid en zingeving in werk en leven ervaren. The Human Works faciliteert het proces van verantwoordelijkheid nemen en het stellen van doelen en helpt mensen in beweging te komen.

Kenmerken van coaching zijn zelfreflectie, transparantie en confrontatie.

De meest voorkomende indicaties zijn:

- Loopbaanontwikkeling
- Functioneringsvraagstuk
- Generatievraagstuk
- Competentieontwikkeling

Procedure bedrijfsmaatschappelijk werk & coaching



De link tussen bedrijfsmaatschappelijk werk en coaching

Bedrijfsmaatschappelijk werk richt zich nadrukkelijk op het vergroten van de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers bij het oplossen van de ontstane problemen. Is er reeds sprake van verzuim? Dan ligt het zwaartepunt op de verzuimomstandigheden en re-integratie.

Coaching is gebaseerd op loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling. Tijdens het traject zal, aan de hand van oefenmateriaal, online vragenlijsten en huiswerkopdrachten, gewerkt worden aan de, vooraf bepaalde, resultaatdoelstelling.



Financieel Fit Programma

Medewerkers met financiële zorgen vragen vaak niet om hulp. Wanneer de werkgever een loonbeslag ontvangt is het eigenlijk al te laat. Het is een duidelijk signaal dat er financieel gezien zaken niet op orde zijn. Wanneer medewerkers in een vroeg stadium preventief hulp kunnen krijgen, kan er in veel gevallen erger worden voorkomen.

Het Financieel Fit Programma zorgt ervoor dat medewerkers professionele hulp krijgen van een geregistreerd financieel planner. Op basis van het intakegesprek worden de inkomsten, uitgaven en schulden geïnventariseerd. Aan de hand hiervan

Doel

Ons doel is de financiële zelfredzaamheid van medewerkers te vergroten, de arbeidsproductiviteit te waarborgen en verzuimkosten te verlagen!

zal een toekomstbestendig budgetplan worden opgesteld.

Enkele voorbeelden van signalen van medewerkers met geldzorgen:

- Medewerker vraagt om een voorschot of lening
- Toename van het ziekteverzuim
- Verzoek om extra uren
- Loonbeslag
- Werknemer is stressgevoelig of heeft concentratieproblemen waardoor hij minder productief is



Vertrouwenspersoon

Iedereen heeft recht op een integere en veilige werkplek! Als externe vertrouwenspersoon vangen wij medewerkers op die zich bij ons melden als gevolg van ongewenste omgangsvormen en integriteitskwesaties. Om belangenverstremgeling te voorkomen wordt de rol van bedrijfsmaatschappelijk werker en vertrouwenspersoon binnen een organisatie nooit door dezelfde persoon ingevuld.

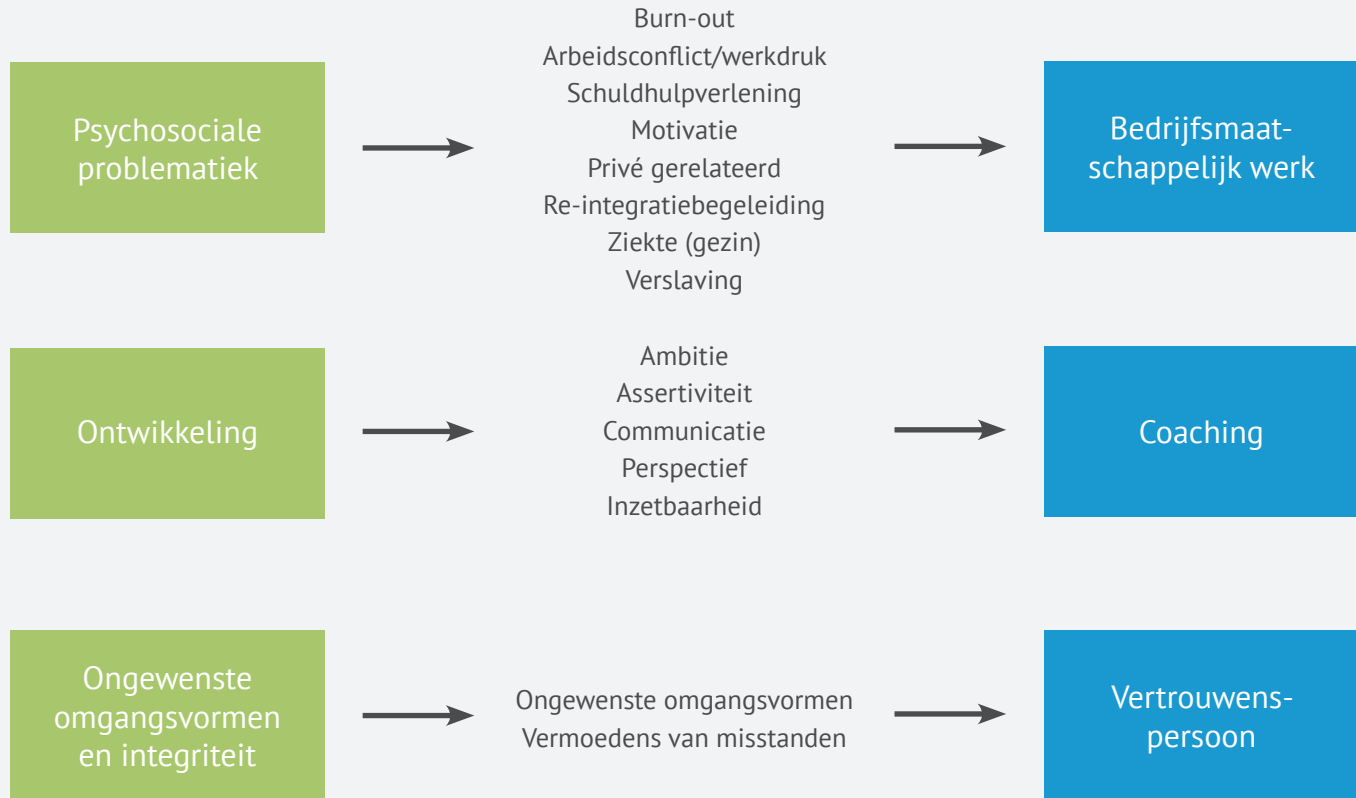
Het doel


De primaire taak van de vertrouwenspersoon is opvang en begeleiding van medewerkers die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen en integriteitskwesaties.

Preventieve voorlichting

Naast individuele ondersteuning van medewerkers die melding maken, is het belangrijk dat er preventieve voorlichting plaatsvindt omtrent beleid ten aanzien van ongewenste omgangsvormen en integriteit. Wij verzorgen presentaties en workshops voor directie en management in organisaties waar wij als externe vertrouwenspersoon zijn aangesteld.

Wanneer aanmelden?





Quman: onderzoek en training

Wij geloven in de kracht van een continu meetbaar proces. Door te blijven investeren in medewerkers, onderzoek te doen naar hun werktevredenheid en aan de slag te gaan met de resultaten, nemen de prestaties van de organisatie toe. Zowel positieve als kritische geluiden van medewerkers zijn essentieel voor de ontwikkeling van de organisatie. Frequent onderzoek maakt trends zichtbaar.

Onze werkwijze kenmerkt zich door zowel top-down als bottom-up aan de slag te gaan in onderzoeken, interviews en workshops. Wij handelen zorgvuldig en respectvol, in samenwerking met jou en met je medewerkers.

Enkele onderzoeksthema's die doorlopend aandacht verdienen zijn:

- Duurzame inzetbaarheid (motivatie, ambitie en perspectief)
- Omstandigheden (arbeidsvoorwaarden, gezondheid & welzijn)
- Omgeving (faciliteiten, veiligheid)
- Organisatie (management, communicatie)

Quman, een label van The Human Works

Jarenlang hebben wij ervaring opgedaan met mensgerichte organisatievraagstukken. Bij het begeleiden van medewerkers leek meermaals sprake te zijn van trends, die niet nader werden gemeten en onderzocht. Dat sterkte ons in de overtuiging dat organisaties behoefte hebben aan effectieve onderzoeksmethoden. Hieruit groeide Quman (www.quman.nl), een samenvoeging van 'human' en 'questionnaires'.



The Human Works

The Human Works

Praktijk voor

Bedrijfsmaatschappelijk werk
(Management)coaching
Vertrouwenspersoon
Onderzoek en training (Quman)

Onze speerpunten

Vitaliteit, welzijn en werkplezier
Aandacht voor mensen (werknemer én werkgever)
Doelgerichte aanpak op maat

The Human Works

Nieuweweg 1, 6871 CA Renkum
0317 - 31 34 88
info@thehumanworks.com
www.thehumanworks.com